



PUBLICACIÓN PARA LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

PONERSE EN CONTACTO CON: Berger Institute
for Work, Family, & Children
909-607-2928
Diane F. Halpern, Directora

Encuesta Informa sobre la Necesidad de y la Falta de Conocimiento Sobre el Programa de Seguro de la Licencia Familiar Pagada de California

22 de Junio, 2004

Una encuesta reciente dirigida por el Instituto de Berger para el Trabajo, la Familia, y los Niños en el colegio de Claremont McKenna reveló que menos de 31 por ciento de los respondedores estaban familiarizados con el nuevo programa de seguro de la Licencia Familiar Pagada de California, que entra en efecto el primero de julio. Aunque casi 50 por ciento de los respondedores angloamericanos y latinos reportaron que habían tomado por lo menos un día de descanso del trabajo en los últimos tres meses para cuidar a un familiar enfermo, y casi la mitad anticipan ser responsables por el cuidado de un familiar anciano durante los próximos cinco años, conocimiento de la nueva legislación es bajo, según el personal del Instituto de Berger.

Una beca de dos años de la Fundación de Bienestar de California esta financiando la investigación de Berger sobre el programa de seguro de Licencia Familiar. La investigación tomó una muestra de 364 participantes (45 por ciento hombres, 55 por ciento mujeres) en los municipios de Los Angeles y San Bernadino. La nueva legislación provee a trabajadores de California hasta 55 por ciento de sus sueldos mientras que toman seis semanas de licencia para el cuidado de ellos mismos, o para cuidar a un familiar enfermo o herido, y también durante el nacimiento, adopción, o la colocación de acogida de un/a nuevo/a hijo/a.

Los resultados de la investigación indican que teniendo una parte de sus sueldos pagada permitiría que empleados mantengan sus trabajos mientras que asisten en el cuidado de un familiar enfermo o herido—a la larga bajando el costo total de enfermedad en ayudando a la gente recuperarse más pronto. De las personas que reportaron que habían tomado licencia, 80 por ciento usaron su tiempo en una manera que ayudó a un familiar a recuperarse más rápidamente, como visitas al hospital.

“Con asistencia medica para trabajadores de ingreso del medio y ingreso bajo volviéndose un punto político progresivamente más volátil en América, esperamos que esta investigación informe el debate sobre los costos y las ventajas de proveerles a trabajadores adultos licencia pagada para cuidar a familiares enfermos,” dice Diane Halpern, profesora de psicología en CMC, directora del Instituto de Berger, y presidente de la Asociación Psicológica de América.

Algunos de los resultados:

- Un tercio de los individuales que han tomado tiempo fuera del trabajo para cuidar a un familiar enfermo dijeron que sus trabajos fueron amenazados o que habían perdido su trabajo consecuentemente.
- 33 por ciento de angloamericanos, pero solo 14 por ciento de latinos, están familiarizados con la nueva legislación.
- Después de que fueron informados sobre el programa de seguro de Licencia Pagada de California, casi 75 por ciento de los respondedores reportaron opiniones algo positivas o muy positivas hacia el programa, con opiniones similares para patrones y empleados.

La encuesta también encontró que latinos podrían tener una mayor necesidad para el programa, con más o menos 80 por ciento, versus 56 de angloamericanos, reportando niños en el hogar. Veinte-y-tres por ciento de latinos, y 10 por ciento de angloamericanos, reportaron que tenían responsabilidades de cuidador para una persona deshabilitada que vivía con ellos.

El Instituto de Berger para el Trabajo, la Familia, y los Niños en el colegio de Claremont McKenna educa a estudiantes, expertos, los creadores de la leyes, y la comunidad sobre una gran variedad de puntos de familia y del trabajo, incluyendo los efectos de demográficos cambiantes y diversidad sobre el equilibrio de familia y trabajo.